

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 marzo 2010 in Genova, tra

EQUITALIA SESTRI S.p.A.

e

- le Delegazioni Sindacali:  
DIRCREDITO, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL UGL e UILCA/UIL

### ***premessato che***

- l'Accordo relativo all'erogazione del Premio Aziendale di cui all'art. 41 del C.C.N.L. 4.11.2005 sottoscritto in data 13.1.2009 è ormai privo di efficacia prendendo in considerazioni l'anno 2008;
- per l'anno 2009 occorre addivenire pertanto alla stipula di specifico accordo che si basi sulla valutazione dei risultati aziendali in termini di produttività ed efficientamento;
- per la natura dell'attività tipica aziendale è stato individuato il Risultato Lordo di Gestione quale significativo indicatore sia in termini di produttività sia di efficienza e redditività;

### ***le parti convengono quanto segue***

1. in relazione a quanto previsto dal C.C.N.L. 9/04/2008 per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali, il Premio Aziendale medio pro-capite viene determinato per l'esercizio 2009 sulla base dei seguenti criteri:

A) il parametro di riferimento è rappresentato dal Risultato Lordo di Gestione, così come risultante dal bilancio di esercizio al 31.12.2009;

B) al conseguimento di un Risultato Lordo di Gestione compreso tra € 1.000.000 ed € 1.999.999, si darà luogo alla seguente erogazione a titolo di Premio Aziendale:

2^ Area 3° Livello	€	1.785
3^ Area 1° Livello	€	1.900
3^ Area 2° Livello	€	2.005
3^ Area 3° Livello	€	2.125
3^ Area 4° Livello	€	2.285
Quadro Direttivo 1° Livello	€	2.605

Quadro Direttivo 2° Livello	€	2.770
Quadro Direttivo 3° Livello	€	3.100
Quadro Direttivo 4° Livello	€	3.660

C) nel caso di conseguimento di un Risultato Lordo di Gestione compreso tra € 2.000.000 ed € 3.999.999 il valore del Premio Aziendale di cui al punto B) verrà aumentato del 7%, dando così luogo alla seguente erogazione:

2^ Area 3° Livello	€	1.910
3^ Area 1° Livello	€	2.033
3^ Area 2° Livello	€	2.145
3^ Area 3° Livello	€	2.274
3^ Area 4° Livello	€	2.445
Quadro Direttivo 1 ° Livello	€	2.787
Quadro Direttivo 2° Livello	€	2.965
Quadro Direttivo 3° Livello	€	3.317
Quadro Direttivo 4° Livello	€	3.916

D) nel caso di conseguimento di un Risultato Lordo di Gestione superiore a € 3.999.999 il valore del Premio Aziendale di cui al punto B) verrà aumentato del 10%, dando così luogo alla seguente erogazione:

2^ Area 3° Livello	€	1.963
3^ Area 1° Livello	€	2.090
3^ Area 2° Livello	€	2.205
3^ Area 3° Livello	€	2.337
3^ Area 4° Livello	€	2.513
Quadro Direttivo 1 ° Livello	€	2.865
Quadro Direttivo 2° Livello	€	3.047
Quadro Direttivo 3° Livello	€	3.410
Quadro Direttivo 4° Livello	€	4.025

E) in caso di conseguimento di un risultato in termini di Risultato Lordo di Gestione inferiore a € 1.000.000 il Premio Aziendale non verrà erogato;

F) per l'erogazione si farà riferimento all'inquadramento di ciascuno alla data del 31/12/09, tenendo anche conto dell'"assegno mensile sostitutivo degli automatismi" ai sensi del punto 2 del chiarimento a verbale in calce all'art. 119 del C.C.N.L. 12.07.1995;

G) secondo le previsioni dell'art. 42, comma 6, del C.C.N.L. 9.04.2008, resta comunque inteso che in ogni caso, qualora l'Azienda presenti un risultato delle attività ordinarie negativo, non si darà luogo all'erogazione del Premio Aziendale.

**Dichiarazione dell'azienda**

*In considerazione delle diverse parametrizzazioni adottate da Equitalia Sestri ed Equitalia Polis per la determinazione del Premio Aziendale 2008, a fronte di un aumento della misura di riferimento (3A 3L) rispetto al 2008, a parità di inquadramento al singolo dipendente non si darà luogo ad un'erogazione di importo inferiore a quello percepito lo scorso anno.*

*Per i Dirigenti, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 15.11.2005, sulla base dei medesimi suddetti criteri si riconoscerà il premio aziendale secondo la consueta parametrizzazione.*

2. Il Premio Aziendale viene corrisposto in un'unica soluzione, con le competenze del mese di maggio 2010, al personale che abbia superato il periodo di prova.
  3. Il Premio Aziendale non viene computato nel Trattamento di Fine Rapporto.
  4. Nel caso di inizio del rapporto di lavoro o di cessazione dal servizio durante il corso dell'anno, il Premio Aziendale compete in proporzione ai mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione.
- Per il personale coinvolto in cessione di ramo d'azienda il Premio Aziendale verrà erogato proporzionalmente al periodo di servizio prestato in Equitalia Sestri.
5. Nel caso di assenza dal servizio, il Premio Aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza. Nel caso di assenza retribuita, la riduzione di cui sopra non si applica se l'assenza non supera i quattro mesi; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per i primi quattro mesi, salvo che l'assenza duri un intero anno. La riduzione, comunque, non si applica per i periodi di assenza per ferie. Relativamente ai periodi di astensione obbligatoria dal servizio dipendente da gravidanza o puerperio, la riduzione di cui al comma precedente non si applica per un periodo di astensione di cinque mesi.
  6. Il Premio Aziendale per il personale a tempo parziale è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato da ciascun collaboratore interessato.
  7. Ai sensi dell'art.42, comma 11, del C.C.N.L. 9.04.2008, in caso di attribuzione di un giudizio professionale di sintesi negativo il Premio Aziendale non viene erogato.

Il presente Accordo ha validità per l'esercizio 2009.

Genova, 17 marzo 2010

EQUITALIA SESTRI S.p.A.

DELEGAZIONI SINDACALI

DIRCREDITO

F.A.B.I.

F.I.B.A./CISL

F.I.S.A.C./CGIL

UGL

U.I.L.C.A./UIL